

PROGRAMME

coop-cité) Formations

**Révélez votre leadership
à impact positif**

coop-cité

Ensemble, faire
à nouveau société



Présentation de Coop-Cité Formations

Coop-Cité propose un catalogue de formations destinées aux entreprises et aux particuliers, dans le but de promouvoir et valoriser la notion d'impact sociétal positif.

L'objectif pédagogique de nos formations est de favoriser pour les managers et les collaborateurs le développement de soft skills, soit de nouvelles compétences transversales, comportementales et organisationnelles. Elles doivent permettre de rendre possible et d'assurer le succès des démarches à impact initiées par leur entreprise : devenir une entreprise à mission, définir et mettre en œuvre sa raison d'être, obtenir le label B Corp, s'engager dans une stratégie de Responsabilité Sociale de l'Entreprise (RSE) et la traduire en actions opérationnelles... Nos formations sont construites pour générer de nouvelles postures et pratiques, individuelles et collectives, notamment sur les thèmes du leadership et du management systémique.

Les formations sont assurées par une personne salariée de Coop-Cité et/ou une équipe de formateurs sous-traitants répondant toutes et tous aux spécificités du label qualité de Coop-Cité Formations.

Intitulé de la formation

Révélez votre leadership à impact positif

Objectifs pédagogiques

Cette formation a pour objectif de :

- **découvrir et affirmer son style de nouveau leader**, en optimisant les soft skills que sont nos compétences transversales, comportementales et organisationnelles.
- **développer de nouvelles postures pour un leadership assertif**, inclusif, intuitif, créatif, agile et authentique, à la fois pour soi, pour son équipe et pour son organisation.
- **se sensibiliser à une nouvelle culture de management systémique** qui libère le potentiel des collaborateurs et collaboratrices, fédère les équipes autour d'un impact positif en révélant les interdépendances du groupe.

Public cible

Ce programme s'adresse aux dirigeants et managers qui veulent transformer le leadership au sein de leurs organisations, conscients que le monde actuel en mutation requiert des nouvelles aptitudes et postures.

Pré-requis

- Les participants à la formation doivent avoir une première expérience en management d'équipe ou en management de projet.
- Les participants doivent assister à la formation munis d'un smartphone, d'une tablette ou d'un ordinateur.

Modalités Pédagogiques

Les journées de formation sont composées de séquences théoriques, de séquences de réflexion individuelle, d'échanges en binômes, de séquences de co-construction en groupe de travail. Sa spécificité est d'être une formation expérientielle participative, qui fait appel à l'intelligence émotionnelle. Un journal de bord de la formation est remis le premier jour aux participants.

Déroulé de la formation

- Comprendre les clés du multi-leadership
- Découvrir son style de leadership
- Explorer les conditions personnelles, l'environnement et la culture qui favorisent l'émergence de nouveaux leaders
- Appréhender la culture du management systémique
- Co-construire une compréhension collective du management systémique au travers d'une expérience partagée
- Se mettre en mouvement pour devenir un leader agile, responsable et engagé au quotidien dans un monde systémique

Formatrices

La formation sera dispensée par :

- **Michelle Stien**
- **Nathalie Dupuis-Hepner**

Les formatrices sont des professionnelles de l'accompagnement individuel et collectif. Elles mettent le partage et l'enrichissement des connaissances au service de la mutation culturelle, organisationnelle et managériale des organisations. Elles ont les compétences en gestion des émotions. Elles se mobilisent pour la réussite des projets de transformation durable.

Fortes de leurs expériences dans le secteur de l'enseignement, dans le monde de l'entreprise et dans la médiation, elles déclinent leur expertise dans le domaine de la transformation systémique, de la facilitation en intelligence collective et de l'intégration de la qualité de vie au travail comme socle fondamental de la performance des organisations (dialogue dans la diversité, confiance, sens et lien social).

Voir la présentation de Michelle Stien et Nathalie Dupuis-Hepner en [cliquant ici](#) ou bien à la fin de ce document.

Date et durée de la formation

Cette formation se déroule sur deux jours (14h soit 7h par jour).

Les prochaines dates de formation sont les 15 et 16 novembre ou 6 et 7 décembre 2021.

Pour connaître les dates proposées en 2022, veuillez nous consulter.

Évaluation des acquis et de la satisfaction

L'évaluation des acquis se fait à l'arrivée, tout au long par des évaluations intermédiaires et à la fin de la session. Elle est également formalisée à l'occasion de la rédaction par les participants de leur feuille de route de nouveau leader grâce à un processus d'auto-évaluation accompagnée.

A l'issue de la session, Coop-Cité fournit aux participants un questionnaire d'évaluation de leur satisfaction.

Lieu de la formation

La formation aura lieu soit dans nos locaux à La Villa des Créateurs, à Paris, en entreprise ou dans un autre lieu qui correspond à nos valeurs et répond aux critères PMR et ERP.

Coût de la formation

En inter 1500 € hors taxe pour les deux jours.
En intra, nous contacter à formations@coop-cite.org
Coop-Cité formation n'est pas assujettie à la TVA.

Accessibilité

Si vous êtes en situation de handicap, merci de contacter le plus tôt possible notre référent logistique et situations de handicap Damien Geffroy à damien.geffroy@coop-cite.org ou au 09 54 96 94 46. Il sera à l'écoute de vos besoins afin d'adapter la formation ou de vous réorienter.

Modalités et délais d'accès

Les inscriptions à nos formations se font au plus tard 15 jours avant la date de début de la formation. Le délai estimé entre votre inscription et notre réponse est de maximum 48 heures.

Contact

Informations et inscriptions : formations@coop-cite.org

Dernière mise à jour : le 14 octobre 2021



Le développement du potentiel des Hommes, des Femmes et des organisations nécessite d'allier la transformation personnelle à la transformation collective

Parcours

- **2012-2022 Fondatrice & Directrice de Coop-Cité**
- ✓ Accompagnement des citoyens, des entreprises, des élus et des collectivités pour promouvoir et expérimenter de nouvelles postures citoyennes
- **2010-2014 Associée de l'Agence Innov&sens**
- ✓ Médiation civile, Conseil aux entreprises, résolution de conflits, cohésion des équipes, Workshop, RSE, Management, Bien-être & Performance (SAP, Fujitsu-Siemens, HSBC...)
- **2003-2012 Dirigeante du lieu Le Bâton de Parole**
- ✓ Lieu associatif d'activités et d'événements promouvant une nouvelle citoyenneté
- **1982-2001 Gérante pour le groupe PPR et YR**
- ✓ Gestion de centre de profits, recrutement et management Paris 1^{er} 200m² - Paris 8^{ème} 800 et 1200m² - Château de Vaux le Vicomte

Formation

- IPC Institut Promotion Commerciale (1982)
- Crefac EOGÉ Gestion d'Entreprise (1999)
- Négocia CCIP Management commercial (2001)
- EPMN Médiation & Négociation (2011)

☎ : 06 03 85 75 88

✉ : michelle.stien@coop-cite.org

Une nouvelle culture pour une transformation systémique

La transformation systémique des organisations invite à développer une nouvelle culture qui repose sur : la transversalité, le fonctionnement agile et collaboratif, l'inclusion de toutes les personnes représentatives de l'écosystème, l'évolution des modes de gouvernances, la responsabilité et la transparence.

La médiation au sein des organisations pour de nouveaux rapports sociaux

La médiation est un nouvel indicateur de progrès sociétal pour développer le dialogue social, restaurer la confiance et inventer de nouveaux rapports sociaux au sein des organisations grâce à la production de supports de médiation autour de la parité, l'égalité professionnelle...

Une gestion adaptée des richesses humaines qui repense le progrès sur les territoires

- ✓ Un audit du bien-être et des relations sociales en recueillant la parole de chacun et chacune par le biais de la méthodologie Spiral du département de la cohésion sociale du Conseil de l'Europe,
- ✓ Un guide personnalisé des indicateurs de progrès de l'entreprise et des collectivités,
- ✓ Des outils pédagogiques sur mesure par la conception et la création de supports de médiation autour d'un ou plusieurs indicateurs choisis,
- ✓ L'élaboration d'un contrat de progrès construit sur l'engagement collaboratif de chacun au service de la RSE.

La création de forums d'intelligence collective pour une démocratie participative

Impliquer les citoyens, les communautés et les entreprises dans un plan de réflexions et d'actions pour co-créer de nouvelles solutions grâce à la mise en place de nouvelles pratiques contributives basées sur les principes de circulation de la parole et de la ré-invention du mieux-vivre ensemble au service du bien commun.



Les défis de la triple mutation en cours - économique, sociale et environnementale - requièrent que tous les acteurs de la société se transforment et construisent ensemble des modèles innovants

Parcours

- **Depuis 2011** : Consultante en accompagnement de la transformation des organisations
- **1996-2010** : Associée du cabinet EY (Ernst & Young), Directrice France puis internationale de la fonction interne de gestion des connaissances (Chief Knowledge Officer)
- **1988-1996** : Directrice juridique adjointe de Rhône-Poulenc SA (droit financier, fusions-acquisitions, animation de la filière juridique)
- **1983-1988** : Professeur de droit à HEC

Formation

- Diplômée d'HEC (1982)
- DEA Droit des affaires Assas-Panthéon (1986)

☎ : 06 08 74 64 91

✉ : nathalie.hepner@coop-cite.org

Une expertise de l'intelligence collective au service de la « performance avec du sens »

Avec une double expertise de conseil en organisation et de facilitation en intelligence collective, Nathalie accompagne les équipes de direction dans la structuration de leur plan stratégique et dans la réussite de leurs projets de transformation. Elle les aide à évaluer, formaliser et mettre en œuvre les actions et les changements qui assureront le développement et la pérennité de leur structure, au service d'une « performance avec du sens ». L'accompagnement consiste à :

- Eclairer, par un regard neutre et constructif, au travers de diagnostics
- Faire émerger des solutions co-construites, à l'occasion de questionnements partagés,
- Aligner de manière durable : la vision, les missions, les valeurs et l'ambition stratégique, d'une part, avec une organisation et un leadership adaptés et les méthodes de travail qui cassent les silos, d'autre part

Un regard aiguisé par une veille stratégique active sur les mutations de la société

Nourrit et inspire son activité de conseil de l'observation et de l'analyse des bouleversements qui percutent la société - la quête de sens, la culture numérique omniprésente, la recherche de relais inédits de croissance dans un monde en tension, l'émergence de nouveaux leaders et l'urgence d'une innovation sociétale accélérée (économie positive, économie collaborative, innovation managériale)

Un apport enrichi d'une pratique managériale, internationale et pluridisciplinaire

Partage ses connaissances et son expérience et formule des recommandations inspirées de son parcours :

- Capacité à appréhender les enjeux avec une vision à la fois stratégique, opérationnelle et fonctionnelle
- Management d'équipes internationales (300 personnes sur la zone EMEA)
- Coordination de projets de transformation complexes (conception, mise en œuvre, suivi, évaluation)

Un rayonnement externe au service de la transmission et de l'innovation sociétale

- Membre de la Commission Innovation Sociétale de La Chartreuse de Neuville : Centre Culturel de Rencontre dédié à l'innovation sociétale et artistique des territoires, soutenu par le World Economic Forum
- Co-fondatrice de Coop-Cité, « Ensemble, faire à nouveau société », coopérative qui accompagne le renouveau des Territoires, grâce à des projets de création de valeur partagée entre toutes les parties prenantes, notamment dans la renaissance de lieux
- Membre du Conseil d'Administration de l'incubateur d'entreprises sociales Social 3.0
- Membre des Company Doctors, réseau de consultants en entreprise, auteurs de Points de vue dans Les Echos : rédaction de nombreux articles sur le leadership, l'intelligence collective et l'organisation
- Co-auteur dans l'ouvrage collectif coordonné par l'école Centrale de Paris : « Vers le KM 2.0 » (Vuibert)
- Précédemment chargée de conférences sur le « Knowledge management » (EM Lyon, SKEMA, ECP)